

Grundsätze der Statistikstelle Personal

Die amtliche Statistik ist ein unentbehrlicher Teil des Informationssystems einer demokratischen Gesellschaft. Die Statistikstelle Personal ist eine amtlich betraute Stelle zur Durchführung einer Landesstatistik auf Grundlage des Personalstrukturstatistikgesetzes. Sie liefert der Exekutive, der Legislative und der Öffentlichkeit Informationen über die Struktur des Personals im unmittelbaren Landesdienst Berlin. Die Statistikstelle Personal ist eine Statistikstelle außerhalb eines statistischen Amtes. Für sie gelten dieselben Standards, die maßgebend für die nachfolgenden Grundsätze sind.

1. Rahmenbedingungen

Der Wirkungsgrad und die Glaubwürdigkeit der Statistikstelle Personal sowie ihrer Arbeitsergebnisse werden maßgeblich durch folgende Faktoren bestimmt: die fachliche Unabhängigkeit, das Mandat der Datenverwendung, angemessene Ressourcen, die Verpflichtung zur Qualität, statistische Geheimhaltung, Unparteilichkeit und Objektivität, sowie die organisatorische, personelle und räumliche Trennung von der Verwaltung.

1.1 Fachliche Unabhängigkeit

Die fachliche Unabhängigkeit der Statistikstelle Personal gegenüber politischer, administrativer oder sonstiger Einflussnahme ist der Garant für die Glaubwürdigkeit dieser amtlichen Statistik.

1.2 Mandat zur Datenverwendung

Die Statistikstelle Personal hat ein gesetzliches Mandat zur Erhebung, Verarbeitung, Nutzung und Verbreitung von Angaben für Zwecke einer Landesstatistik.

1.3 Angemessene Ressourcen

Die Statistikstelle Personal hat für angemessene Ressourcen zu sorgen, um aktuelle und qualitativ hochwertige statistische Ergebnisse erstellen zu können.

1.4 Verpflichtung zur Qualität

Die Statistikstelle Personal ist zur Qualität verpflichtet. Sie ermittelt Stärken und Schwächen mit dem Ziel der kontinuierlichen Verbesserung der Prozess- und Produktqualität.

1.5 Statistische Geheimhaltung

Die Anonymität der Beschäftigten, die Verwendung ihrer Daten ausschließlich für statistische Zwecke sowie die statistische Geheimhaltung sind unter allen Umständen durch die Statistikstelle Personal gewährleistet.

1.6 Unparteilichkeit und Objektivität

Die Statistikstelle Personal entwickelt, erstellt und verbreitet landesweite Statistiken über die Beschäftigten des unmittelbaren Landesdienstes Berlin. Dies geschieht unter Wahrung der Grundsätze der Neutralität, der Objektivität und wissenschaftlichen Unabhängigkeit.

2. Statistische Prozesse

Bei der Organisation, Erhebung, Aufbereitung und Verbreitung der Statistiken der Statistikstelle Personal werden landesweite, nationale und internationale Standards und Leitlinien eingehalten sowie bewährte Praktiken angewendet. Hierbei sind solide Methodik, geeignete statistische Verfahren, geringstmögliche Belastung der Auskunftgebenden und effiziente Arbeitsweise relevant.

2.1 Solide Methodik

Grundlage für qualitativ hochwertige Statistiken ist eine solide Methodik. Diese erfordert den Einsatz geeigneter Instrumente und Verfahren sowie eine entsprechende Wissens- und Erfahrungsbasis.

2.2 Geeignete statistische Verfahren

Geeignete statistische Verfahren – von der Erhebung bis zur Validierung der Daten – bilden die Grundlage für qualitativ hochwertige Personalstrukturstatistiken.

2.3 Effiziente Arbeitsweise

Die Ressourcen der Statistikstelle Personal werden effektiv eingesetzt.

2.4 Minimierung der Belastung der Auskunftgebenden

Die Belastung der auskunftspflichtigen Organisationseinheiten wird mit Hilfe automatisierter Verfahren so gering wie möglich gehalten.

3. Statistische Produkte

Die Statistiken der Statistikstelle Personal richten sich im Rahmen der vorhandenen Ressourcen nach dem Bedarf des Abgeordnetenhauses, des Senats, der Behörden der unmittelbaren Landesverwaltung, der Beschäftigtenvertretungen, der Gewerkschaften und Berufsverbände sowie der Öffentlichkeit. Sie stehen im Einklang mit Qualitätsstandards der amtlichen Statistik zu denen Relevanz, Genauigkeit und Zuverlässigkeit, Aktualität, Kohärenz, Vergleichbarkeit der Ergebnisse sowie leichte Zugänglichkeit zu den Statistiken zählen.

3.1 Relevanz

Die Statistiken der Statistikstelle Personal entsprechen dem Bedarf der Nutzerinnen und der Nutzer.

3.2 Genauigkeit und Zuverlässigkeit

Die Statistikstelle Personal liefert präzise, valide und zuverlässige Informationen zur Personalstruktur des unmittelbaren Landesdienstes Berlin.

3.3 Aktualität

Die Veröffentlichungen der Statistikstelle Personal sind aktuell und werden zeitnah herausgegeben.

3.4 Kohärenz und Vergleichbarkeit

Die Ergebnisse der Statistikstelle Personal sind untereinander und im Zeitablauf konsistent und zwischen Verwaltungseinheiten vergleichbar.

3.5 Zugänglichkeit und Klarheit

Die Statistiken der Statistikstelle Personal werden klar und verständlich präsentiert sowie in geeigneter und benutzerfreundlicher Weise veröffentlicht. Sie sind zusammen mit einschlägigen Erläuterungen entsprechend dem Grundsatz der Unparteilichkeit öffentlich verfügbar und zugänglich.